

Profiel platformvoorzitter

Met nieuwsgierigheid, enthousiasme en verbindingskracht zorg jij voor een sfeer waarin iedereen zich uitgenodigd voelt om bij te dragen, kennis en ideeën te delen, elkaar te inspireren, het netwerk te benutten en samen nieuwe stappen te zetten. Jij speelt een sleutelrol om de kennisdeling en energie in onze platforms nog verder te versterken.

We zoeken voorzitters die zich herkennen in het volgende profiel:

Bestuurlijke ervaring en persoonlijkheid

- Actieve, stevige en energieke bestuurder met bestuurlijke ervaring (minimaal één bestuursperiode).
- Gedreven, ambitieus en inspirerend in stijl en optreden.
- Goed benaderbaar en toegankelijk voor collega-bestuurders en de medewerkers van het bestuursbureau.

Verbinding en samenwerking

- Verbindend binnen de vereniging van de 25 Overijsselse gemeenten én richting partners (provinciaal en landelijk).
- In het bezit van een breed relevant netwerk, of de capaciteit om dit snel op te bouwen.
- Bereid en in staat om Overijssel-breed te kijken en te handelen.
- Werkt prettig en effectief samen met de medewerkers van het bestuursbureau van VNG Overijssel.

Inhoudelijk en strategisch inzicht

- Beschikt over actuele inhoudelijke kennis binnen het betreffende domein.
- Overziet het politiek-bestuurlijke krachtenveld en weet "hoe de hazen lopen".
- Heeft oog voor de diversiteit en kenmerken van de 25 Overijsselse gemeenten.

Profiel inhoudelijk adviseur

De inhoudelijk adviseur werkt, samen met de collega's van het bestuursbureau, als rechterhand van de voorzitter en speelt een belangrijke rol in de voorbereiding en inhoudelijke kracht van het platform.

We zoeken iemand die:

Netwerk en samenwerking

- Een stevig (regionaal) netwerk heeft en actief verbinding zoekt met collega's uit andere Overijsselse gemeenten.
- Het vanzelfsprekend vindt om Overijssel-breed mee te denken en samen op te trekken.
- Nauw samenwerkt met de collega's van het bestuursbureau van VNG Overijssel bij de voorbereiding, afstemming en uitvoering van platformactiviteiten.

Inhoud en strategie

- Het leuk vindt om op basis van actualiteiten een sterk en aansprekend programma te ontwikkelen.
- Comfortabel is in strategische gesprekken in het provinciehuis of in Den Haag.

Vaardigheden en houding

- Beschikt over bestuurlijke en politieke sensitiviteit.
- Pro-actief is in en energie haalt uit denk- én doewerk voor VNG Overijssel.
- Zowel zelfstandig als in teamverband effectief kan werken.
- Heeft overzicht, is strak op planning en proces, helder op inhoud en stakeholders, en consequent/zorgvuldig in voorbereiding en opvolging.

Agendacommissie

Elk platform heeft zijn eigen dynamiek en daarmee ook zijn eigen manier waarop de agenda wordt voorbereid. Een agendacommissie (de vorm wordt per platform bepaald) zorgt samen met de voorzitter voor een sterk, actueel en aansprekend programma.

De agendacommissie kan bijvoorbeeld bestaan uit:

- één of twee collega-bestuurders (waarvan één fungeert als vicevoorzitter van het platform);
- de inhoudelijk adviseur;
- een medewerker van het bestuursbureau van VNG Overijssel.

Het heeft de voorkeur dat in de agendacommissie minimaal één Overijsselse bestuurder meedoet die tevens lid is van een landelijke VNG-commissie. Ook streven we naar een goede regionale spreiding binnen de provincie.

Bestuur VNG Overijssel

Wanneer je door jouw collega-bestuurders wordt gekozen als platformvoorzitter, betekent dit dat je q.q. zitting neemt in het bestuur van VNG Overijssel. Het bestuur vergadert ongeveer vier keer per jaar. Daarnaast ben je actief betrokken bij:

- de voorbereiding én deelname aan ontmoetingen met (een delegatie van) de VNG-directie;
- inhoudelijke gesprekken met één of meerdere gedeputeerden of met het college van Gedeputeerde Staten.

Het kiezen van de voorzitter

Als er één kandidaat is en die voldoet aan het profiel, wordt deze kandidaat automatisch platformvoorzitter en is een verkiezing niet (meer) aan de orde. Dit wordt voorafgaand aan de platformvergadering per email aan de leden gemeld.

Als er twee kandidaten zijn die voldoen aan het profiel, worden beide kandidaten op de hoogte gebracht van elkaars kandidaatstelling en wordt hen gevraagd of zij onderling tot overeenstemming kunnen komen over het platformvoorzitterschap en evt. vicevoorzitterschap.

Als er sprake is van twee kandidaten die voldoen aan het profiel en die onderling *niet* tot overeenstemming kunnen komen dan wel bewust kiezen voor een verkiezing óf er sprake is van meerdere kandidaten, volgt een stemronde tijdens de platformvergadering. De stemronde vindt plaats aan het begin van de vergadering en wordt geleid door een neutrale voorzitter. De kandidaten krijgen de gelegenheid om kort te pitchen waarom zij graag voorzitter willen worden en wat zij inbrengen.

Alle leden van het platform kunnen hun stem uitbrengen (in principe is per gemeente één wethouder lid van het platform en kan dus per gemeente één stem worden uitgebracht). Tijdens de vergadering worden stembriefjes uitgedeeld en vervolgens na het uitbrengen van de stem weer ingenomen. Bij gelijke stemverdeling volgt een nieuwe stemronde. De bestuurder met de meeste stemmen wordt gekozen tot voorzitter.