

Onze huidige structuur

Netwerkorganisatie

VNG Overijssel is een vereniging en alle 25 Overijsselse gemeenten zijn lid. Iedere Provinciale Afdeling is origineel. VNG Overijssel is uniek in inhoudelijke focus, oriëntatie en wordt ervaren als actieve en betrokken vereniging. VNG Overijssel is voornamelijk georganiseerd rondom de inhoudelijke thema's Ruimtelijk, Sociaal en Financieel Domein.

VNG Overijssel is een smalle organisatie met een beperkt bezet en actief bestuursbureau. Ambtelijk secretaris is Gerla Struik (25 uren), Bestuursmedewerker is Karin Tempelman (20 uren) en Ida van den Enk (8 uren) is Allround medewerker en focust op de administratie en communicatie. Gelukkig weten zij zich inhoudelijk versterkt met een inhoudelijk expert / contactfunctionaris in ieder domein. Deze persoon zet zich actief in bij de voorbereiding van de verschillende platformvergaderingen, de feitelijke vergadering en ondersteunt inhoudelijk ook mogelijke werkgroepjes. Frank Baars (gemeente Hellendoorn) is dat voor het platform Financieel Domein, Rick Tukker (gemeente Rijssen-Holten) voor het platform Ruimtelijk Domein en Jaap van Middelkoop (gemeente Ommen) voor het platform Sociaal Domein.

Algemeen Bestuur / Dagelijks Bestuur

Het algemeen bestuur van VNG Overijssel is relatief beperkt in omvang waarbij in het geval van vacatures gekeken wordt naar spreiding over de provincie en de vertegenwoordiging qua functionarissen. In 2019 is bewust gekozen voor het vergroten van het aantal raadsleden. Op dit moment bestaat het bestuur uit drie burgemeesters, vier wethouders, twee gemeentesecretarissen, één raadsgriffier en twee raadsleden. De voorzitters van de verschillende platforms zitten q.q. in het algemeen bestuur.

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit een voorzitter, vice-voorzitter en secretaris/penningmeester die door en uit het Algemeen Bestuur worden/zijn gekozen.

Eveneens bestaat een Dagelijks Bestuur+ waarin q.q. ook de platform voorzitters zitting hebben. Het DB+ vergadert als daartoe aanleiding is. Een voorbeeld hiervan is een gesprek met de directie van de VNG.

Platforms

VNG Overijssel kent drie inhoudelijk actieve platforms, namelijk Financieel, Ruimtelijk en Sociaal Domein. Een vierde platform over de digitale transitie wordt eveneens actief. Afstemming zoeken, best practices uitwisselen, elkaar ontmoeten, van elkaar leren, elkaar versterken, inhoudelijk bezig zijn en ontwikkelingen naar de praktijk van alle dag vertalen; dat is wat we doen en waar we voor staan.

Het palet aan onderwerpen dat behandeld kan worden in de platforms is erg breed. Het is aan het platform zélf om aan te geven waar zij op inzoomt en actief mee aan de slag gaat. Soms is specifieke focus nodig andere keren juist een breed perspectief.

Echter nooit overnemend van gemeenten, we zijn actief juist in het licht van Overijssel-brede thematiek.

Het is aan een ieder om een actieve en positieve rol te spelen. Standpunten en vraagstukken door te akkeren, in klein (bestuurlijk) verband een bepaald thema uit te diepen en voor te bereiden, van elkaar te leren en elkaar te inspireren. De platforms zelf zijn verantwoordelijk voor de invulling van het voorzitterschap.

VNG-commissies en de Overijsselse inbreng

Uitgangspunt van VNG is dat iedere provinciale afdeling vertegenwoordigd is in iedere VNG-commissie. Ons doel is o.a. dat er een link ontstaat / geïntensiveerd wordt tussen de Overijsselse platforms en de landelijke commissies in Den Haag.

Verbondenheid tussen platform en landelijke commissie is van belang. Door inbreng te leveren, verhalen te vertellen en best practices te delen komen praktijksituaties op tafel en worden zaken bespreekbaar gemaakt.

Aandachtsvelden VNG Overijssel:

De huidige structuur staat en we hebben voldoende capaciteit om dit te ondersteunen. VNG Overijssel miste wel enige strategische richting voor haar activiteiten opdat de juiste prioriteiten kunnen worden gesteld. Op 20 maart 2019 heeft het algemeen bestuur gesproken over de rol van VNG Overijssel en dit is op 26 juni 2019 verder verrijkt door het DB+. Vijf aandachtsvelden worden voorzien die handzaam zijn om te bepalen of wij een rol pakken of niet. Deze vijf aandachtsvelden geven richting en prioriteit voor het bestuur en het Bestuursbureau.

- 1) Netwerkfunctie: om bestuurlijk Overijssel te laten ontmoeten, van elkaar te laten te leren, elkaar te versterken, goede voorbeelden uit te wisselen, nieuwe trends te signaleren. Primair gebeurt dit via de platforms, tijdens de VNG Overijssel-dag en ad hoc in het bestuur bij actuele thema's;
- 2) Lobby en Beleidsbeïnvloeding: VNG Overijssel staat in goede bestuurlijke en ambtelijke verbinding met de provincie Overijssel en VNG landelijk. Krachten bundelen met P10, G40 etc. zodat alle gemeenten zijn aangehaakt bij belangrijke besluiten, bijvoorbeeld in een ALV. Dit is vooral een rol voor het Bestuursbureau. We kiezen met name voor informele lobby en beleidsbeïnvloeding, maar op enkele essentiële thema's willen we activistisch zijn. Hierin kunnen velen een rol spelen: de voorzitter, AB-leden, platformvoorzitters, ambtelijke ondersteuning of Bestuursbureau;
- 3) Portal en informatieknooppunt: VNG Overijssel weet wat er gebeurt in bestuurlijk Overijssel, via ons kun je terecht bij alle 25 gemeenten en andersom. We ontsluiten informatie die voor alle gemeenten relevant is op een makkelijke wijze, ook van anderen;
- 4) Verbinding met raadsleden versterken: de verbinding met dagelijks bestuurders is goed, maar de verbinding met raadsleden is niet vormgegeven. Heeft VNG Overijssel iets te bieden aan raadsleden? Wat hebben zij nodig en op welke manier kan VNG Overijssel voorzien of laten voorzien in die behoeftes? Het zou wenselijk zijn als de raadsleden en griffier in het Bestuur richting kunnen geven aan dit aandachtsgebied;
- 5) Toekomstbestendig Openbaar Bestuur in Overijssel: veel thematische onderwerpen worden gestructureerd besproken in de platforms. Overkoepelende thema's zoals IBT, de Academie, overheidsparticipatie, Vers Bestuur, rol van provincieambtenaren, bestuurskracht, toekomstgerichte gemeenten, zijn zeer wezenlijk in de dialoog met gemeenten en provincie / CdK, maar krijgen onvoldoende gestructureerde aandacht. Onder het overkoepelende thema toekomstbestendig openbaar bestuur kan dit verder worden vormgegeven. Dit kan een taak voor het AB zijn en eventueel portefeuillehouders.